

# 大光銀行 女性活躍に関する行動計画

女性の職域拡大とキャリア形成を目的として、以下の通り「行動計画」を策定します。

## 記

### 1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

### 2. 当行の課題

- (1) 指導的地位及び、管理職に占める女性割合の向上
- (2) 管理職登用に向けた職域の拡大
- (3) ワークライフバランスの更なる向上

### 3. 目標

- 目標1：係長以上に占める女性割合を30%以上にする。  
目標2：営業職に占める女性の割合を5%増加する。  
目標3：全従業員の育児休業取得率を80%以上にする。

### 4. 取組内容・実施時期

#### 【継続取組】

- ・ロールモデルとなる女性管理職の育成
- ・キャリア形成の支援体制構築
- ・両立支援制度の周知
- ・育児休業者、管理職向け「両立支援ハンドブック」の作成・配布
- ・退職者の復職制度導入及び、転換制度の積極運用
- ・ワークライフバランスの更なる充実に向けた制度拡充

#### 【令和2年4月から実施する取組】

- ・「女性活躍推進会議(仮称)」の導入
- ・「子育て応援ネットワーク」の設置
- ・男性の育児休業取得促進に向けた仕組み作り 等

以 上