

株式会社大光銀行 女性活躍に関する行動計画

女性の職域拡大とキャリア形成を目的として、下記の通り「行動計画」を策定します。

記

1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2030年3月31日
(令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日)

2. 当行の課題

- (1) 指導的地位及び、管理職に占める女性割合の向上
- (2) 管理職登用に向けた職域の拡大
- (3) 業務の効率化の推進とワークライフバランスの更なる向上

3. 目標

- 目標1 : 管理職（副長以上）に占める女性の割合を30%以上にする。
目標2 : 営業職に占める女性割合を30%以上にする。
目標3 : 男性の育児休業取得日数を年間平均4.00日以上にする。

4. 取組内容・実施時期

【継続取組】

- ・2025年 4月～ ロールモデルとなる女性管理職の育成
- ・2025年 4月～ キャリア形成の支援体制構築
- ・2025年 4月～ 両立支援制度の周知
- ・2025年 4月～ 育児休業者、管理職向け「両立支援ハンドブック」の作成・配布
- ・2025年 4月～ 退職者の復職制度の推進および、中途採用の積極運用
- ・2025年 4月～ 男性の育児休業取得促進に向けた継続取り組み

【2025年4月から実施する取組】

- ・2025年 4月～ 階層別研修・職務別研修の充実や社外研修の受講奨励
- ・2025年 4月～ 全行員のキャリアデザインの作成
- ・2025年 4月～ 若手行員のウェルビーイング向上によるチャレンジ意欲の醸成
- ・2025年 4月～ DXデジタル化戦略とBPR施策の拡充による業務の効率化

以上