

大光銀行 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和5年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 … ワークライフバランスの充実を図るため、現在の両立支援制度の取組みの成果等を把握し、改善点がないか検証する。

<対策>

- ・育児短時間勤務制度（小学校4年生以下の子を養育する者）についての利用促進を図る。
- ・復職制度における育児や家庭事情での退職者（離職後10年以内）の積極的な雇用。
- ・イクボス宣言の継続による意識の向上及び、職場環境での協力体制の構築。
- ・男性の育児休業取得促進のため、出生予定男性の取得計画作成・取得勧奨を行う。
また、出産休暇・育児休業制度の利用状況、取得成果について現状把握し取組みについて検証する。

目標2 … 多様で柔軟な働き方の実現。

<対策>

- ・「ノー残業デー」の継続による時間外労働の更なる削減。
- ・有給休暇の取得促進。
- ・時間単位年次有給休暇の導入。

以 上