



2024年 7月17日



大宝運輸株式会社

代表取締役 須戸 敏夫

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランス ・ 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営を宣言・推進し、従業員全員が健康で安心・安全に働くことができる職場づくりをしていきます。 研修やコミュニケーションの強化を通じて、風通しの良い職場づくりに努めます。 資格取得を支援し、従業員のスキルアップおよび人材育成に継続的に取り組んでいきます。 長時間労働の抑制等によりワークライフバランスを推進し、多様な人材が安心して活躍できる職場環境を整備していきます。 	
環境	環境への配慮	<ul style="list-style-type: none"> 環境性能の高い車両へ随時入れ替えを行っていくことにより、CO2排出削減などの環境保全に努めます。 燃費向上のための運転技術指導や、アイドリングストップなどの取組を行いエコドライブに努めます。 	
内部管理・組織体制	社内体制整備	<ul style="list-style-type: none"> 社内の組織体制構築に努め、ステークホルダーとの関係強化と持続可能な運輸事業への取組を図ります。 ドラレコ、バックモニターを全車に取り付けるなど交通事故を起こさない仕組みづくりをします。 	
製品・サービス	高品質な物流サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> 「安全」「確実」「迅速」を遵守し、地域物流のエキスパートとして、お客様の信頼とご要望にお応えします。 社会インフラにかかわる建設資材運搬業者としてサービスの質を更に向上させ、多様化するニーズに的確に対応します。 	
地域貢献・社会貢献	地域社会との親和	<ul style="list-style-type: none"> 地域人材の積極採用や地域イベントへの参加を通じて、持続可能な地域社会に貢献し続けます。 	